风陵渡开发区2025年预算绩效管理以及重点绩效评价工作开展情况

2025年预算绩效管理工作按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理机制，我们精心组织，扎实开展预算绩效管理工作。**1、继续加大项目支出绩效目标申报、审核工作。**全年申报审核绩效目标5项，涉及资金1241万元。**2、组织开展绩效自评工作。**我们对2025年项目支出组织开展了绩效自评工作，各单位从资金管理、制度管理等方面发现工作存在的问题，并提出了整改意见。**3、开展预算绩效运行监控管理工作。**为了确保实现预算绩效目标的实现，进一步推进工作开展，财政部门和单位严格按照要求组织开展预算部门绩效监控实施工作，开发区对项目和专项资金实行实时监控，及时跟踪，确保财政资金使用效率和项目管理效益的提高。**4、开展重点项目绩效评价工作。**2025年我们根据本年重点项目完成情况以基础设施建设为主，采用自评方式，从本级预算安排项目中选择资金量大、社会关注度高的项目作为绩效评价重点项目，全年共评价项目5个，涉及资金1241元（污水处理费727万元、绿化管护费54万元、环卫服务366万元、春节亮化15万元、市政维护79万元）。

为进一步加强和规范我区预算绩效评价工作，提高重点项目绩效评价报告质量，我们按照要求完善了报告，预算单位提交了整改报告，也为下年度财政预算安排提供了依据。**5、积极组织开展绩效管理培训工作。**为了进一步提高各单位人员绩效理念和绩效目标申报水平，我们认真学习绩效管理相关制度和文件，并召开了全体财务人员会议，明确绩效管理的重要意义，加强了各预算部门对于支出的成本意识、责任意识和效率观念，使各单位更加重视绩效管理工作，自觉加强内部资金使用的监督管理，完善内部管理制度和措施。