芮城县残疾人联合会

2022年部门整体支出绩效评价报告

文诚惠德绩评[2023]1007

被评价单位：芮城县残疾人联合会

委托单位：芮城县财政局

评价机构：山西文诚惠德会计师事务所（普通合伙）

主 评 人：廉竞霄

二〇二三年十一月

# 摘 要

**一、部门基本情况**

（一）机构设置情况

芮城县残疾人联合会内设部室：办公室、组织联络部、康复部、教育就业部、维权宣传文体基金部5个股室，属财政拨事业单位，下设芮城县残疾人康复中心，属财政拨款股级事业单位一个。

1. 人员情况

芮城县残疾人联合会共有编制13人，其中事业编制13人。实有人数13人，其中：参照公务员管理9人，事业人员4人。另外，退休人员6人，大学生公益岗位2人，劳务派遣2人。芮城县残疾人康复中心共有编制3人，其中事业编制3人。实有人数3人，其中：自收自支3人。

（三）主要工作职责

（1）贯彻落实残疾人工作的有关法律法规要求及党中央、省委、市委、县委各项决策部署；维护残疾人在政治、经济、文化、社会等方面平等的公民权利，密切联系残疾人，听取残疾人意见，反映残疾人需求，维护残疾人权益，为残疾人服务。

（2）团结、教育残疾人遵守法律，履行应尽义务，发扬乐观进取精神。

（3）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。

（4）开展和促进残疾人康复、教育、扶贫、劳动就业、维权、文化体育、辅助器具供应、福利、社会服务、无障碍设施和残疾预防等工作，创造良好的环境和条件，扶助残疾人平等充分地参与社会生活。

（5）协助政府研究、制定和实施残疾人事业的政策、规划和计划，对有关业务领域进行指导和管理，协调有关部门为残疾人提供法律援助。

（6）承担县政府残疾人工作委员会的日常工作，做好综合、组织、协调和服务。

（7）管理和发放《中华人民共和国残疾人证》。

（8）指导和按规定管理各类残疾人社团组织。

（9）开展残疾人事业的交流与合作。

（10）承担县委、县政府交办的其他工作。

**二、部门资金情况**

2022年芮城县残疾人联合会部门预算资金（可支配资金）总额466.245241万元（2022年年初结余资金20.2702万元，2022年调整预算资金445.975041万元），其中：基本支出188.350693万元，项目支出277.894548万元。

2022年部门可支配资金总额466.245241万元，2022年部门支出466.245241万元，年末无结转结余资金。

**三、评价思路**

本次绩效评价工作基准日为2022年12月31日，通过核实部门总结、业务及财务资料，掌握部门职责履行情况。依据相关政策规定、在检查业务及财务资料、现场核实的基础上，对芮城县残疾人联合会部门整体支出进行评价。

**四、评价结论**

经项目组评价，本项目得分为90.44分，绩效评价等级为优。具体得分情况如下表所示：

项目绩效评价得分表

| 指标 | A履职效能 | B管理效率 | C社会效应 | D可持续性 | 合计 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 权重 | 40 | 30 | 20 | 10 | 100 |
| 分值 | 39 | 22.5 | 18.94 | 10 | 90.44 |
| 得分率 | 97.5% | 75% | 94.7% | 100.00% | 90.44% |

**五、存在的问题**

（一）绩效管理不规范

该单位保障残疾人就业、残疾人基本状况调查等项目绩效目标申报表个别指标未细化、量化，指标值不够清晰，可衡量性不强；绩效自评报告填写不完整（存在的主要问题及管理建议等未进行描述分析），不利于对项目实施情况进行有效监督和评价。

（二）资产管理不规范

在制度执行过程中，该单位未按制度规定对固定资产每年度进行一次全面清查盘点，年底盘点时未保留纸质盘点记录，资产盘点制度执行不到位。

该单位部分资产卡片信息不完整，部分资产未录入使用部门和存放地点等。

**六、相关建议**

（一）明确绩效目标，完善绩效管理体系

芮城县残疾人联合会要重视绩效管理工作，制定绩效管理制度，根据业务特点制定切实可行的绩效目标，并对照绩效目标总要求，进一步细化分解项目绩效目标，以目标为方向、制度为依据，切实用好财政资金，经济高效地完成项目工作。

项目完成后，及时编制绩效自评报告，详细完整描述项目实施情况、主要产出和效益、项目主要经验、存在问题及改进措施等。

（二）加强资产管理

对固定资产进行编码登记，规范固定资产标签管理，核实固定资产存放位置，定期对固定资产进行盘点并分析差异原因；完善固定资产划拨手续，及时进行账务处理，纳入固定资产账簿管理，确保资产管理数据真实、完整、准确，避免国有资产流失。